

## GSGL Ehrenamtsaward

### 1. Definition

- Swiss Volley hat seit der Saison 2018/2019 die Swiss Volley-Ehrenamtspreise eingeführt. Die Vereine und auch die Verbände können dort die entsprechenden Personen/Vereine vorschlagen. Der Vorstand GSGL hat entschieden, analog zu Swiss Volley die GSGL-Ehrenamtspreise einzuführen. Die Gewinnerinnen und Gewinner werden dann jeweils an der DV GSGL geehrt und für die Teilnahme an der Verlosung für die Swiss Volley-Ehrenamtspreise vorgeschlagen.

Die GSGL-Ehrenamtspreise richten sich an alle Vereine im Breitensport sowie an alle ehrenamtlich und freiwillig engagierten Vereinsmitarbeiter\*innen. Durch diese Auszeichnung soll ehrenamtliches Engagement anerkannt und zusätzlich gefördert werden. Folgende Kategorien werden ausgezeichnet:

- Verein des Jahres
- Junges Ehrenamt (18 - 25 Jahre)
- Schiedsrichter\*in des Jahres (regional)
- Ehrenamts-Award (ab 15 Jahre Tätigkeit)
- Nachwuchsförderpreis

### 2. Ausschreibung und Eingabe der Vorschläge

- Die Ausschreibung des Wettbewerbs und somit die Vorschlagsphase beginnt am 16. März 2025 und endet am 15. Mai 2025

### 3. Bewerbung

- Bewerben kann sich jeder Verein (er kann auch verschiedene Personen zu verschiedenen Kategorien anmelden) und deren Ehrenamtliche.

### 4. Eingabe der Bewerbung

- Mittels offiziellem Anmeldeformular.

### 5. Entscheidungsgremium

- Der Vorstand GSGL wird über die Vorschläge entscheiden.

### 6. Ehrungen 2025

- DV GSGL, 11. Juni 2025, Parkhotel Wangs

## 7. Preise

- Diplom inklusive Geschenkskorb
- Für den Verein des Jahres Geschenkskorb sowie offizieller Volleyball

## 8. Richtlinien und Kriterien zu den einzelnen Kategorien

- Die nachfolgenden Kriterien und Richtlinien beschreiben detailliert die Zielgruppen und Inhalte der GSGL-Ehrenamtspreise:
  - Mögliche Kriterien Verein des Jahres
    - Besondere Massnahmen für die Gewinnung oder Erhaltung von Mitgliedern?
    - Was hat der Verein neben dem Sport im letzten Jahr besonderes geleistet? (z.B. Integration, Vereinsevent, spezielles Projekt,...)
    - Gibt es zwischen dem Verein und der Gemeinde/Schule eine Form der Zusammenarbeit?
    - Hat der Verein ein Ehrenamtskonzept?
    - Was macht der Verein zum Thema Ausbildung?
    - Was macht der Verein zum Thema Wertschätzung?
    - Was macht der Verein zum Thema Verabschiedung?
    - Hat der Verein in der letzten Saison sämtliche obligatorischen Versammlungen des Regionalverbandes besucht?
    - Wie viele Trainer hat der Verein?
    - Verfügt der Verein über gesunde Finanzen?
  - Mögliche Kriterien Schiedsrichter\*in des Jahres
    - Anzahl geleitete Spiele
    - Amtsdauer
    - Umgang mit Spieler\*innen und Funktionären
    - Pünktlichkeit
    - Zuverlässigkeit
    - Bereitschaft, in der Ausbildung zu arbeiten
    - Unterstützung/Wertschätzung des 2. Schiris
    - Erscheinungs-Bild/Gesamtpaket
  - Mögliche Kriterien Junges Ehrenamt (-> Alter: 18-25 Jahre, Amtsdauer: mindestens 3 Jahre)
    - Hat sich diese junge Person in den Bereichen Organisation/Sport und Gesellschaft mit seiner Arbeit besonders ausgezeichnet?

- Spezielle Projekte
  - Veranstaltungen (Turniere, Spieltage, Feste,...)
  - Trainingslager
  - Elternabende/Elterninfos
  - Entwicklung der Website (soziale Medien,...)
  - Soziale Massnahmen (Integration, Fairplay, Gesundheit,...)
- Mögliche Kriterien Ehrenamts-Award (Zielgruppe für den Swiss Volley-Ehrenamtsaward sind ehrenamtliche Personen, die feste Ämter und Aufgaben innerhalb des Vereins während mindestens 15 Jahren Vereinstätigkeit ausüben)
    - Was hat der Kandidat/die Kandidatin konkret geleistet?
    - Was waren die konkreten Aufgaben im Verein?
    - Welchen Nutzen hatte der Verein vom Einsatz des/der Kandidaten\*in?
    - Was hat der/die Kandidat\*in für die Förderung des Volleyballs gemacht?
  - Mögliche Kriterien Nachwuchsförderpreis
    - Setzt sich die Person besonders für die Förderung des Nachwuchses im Verein/in der Region ein?
    - Hat die Person neue Projekte zur Nachwuchsförderung?
    - Setzt sich die Person für die Entwicklung junger Coaches ein?
    - Umgang/Umgangsformen mit Spielerinnen und Funktionären?
    - Amtsdauer
    - Was waren die konkreten Aufgaben im Verein?
    - Welchen Nutzen hatte der Verein vom Einsatz des Kandidaten/der Kandidatin?